

Informacje dla pracodawców, ubiegających się o zwrot kosztów kształcenia młodocianych pracowników

I. Podstawa prawna

1. Art. 70 b ustawy z dnia 07 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r., Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 1996 r. Nr 60, poz. 278)
3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 marca 2005r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2005 r. Nr 53, poz. 472)
4. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. Nr 113, poz.988 z późn. zm.)
5. Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 16 stycznia 2006r. w sprawie wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów (M.P. Nr 4, poz.78 z dnia 20 stycznia 2006 r.)

II. Uprawnieni

Prawo do otrzymania dofinansowania mają ci pracodawcy, którzy podpisali z młodocianym pracownikiem umowę po 31 grudnia 2003 r. oraz ci, którzy zawarli umowy przed dniem 1 stycznia, 2004 r., ale kształcenie rozpoczęto w roku szkolnym 2004/2005 – art. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty.

III. Dofinansowanie

Dofinansowanie przyznawane jest przez Wójta Gminy Brzeźno, gdy młodociany pracownik zamieszkuje na terenie gminy Brzeźno.

Jeśli młodociany pracownik zamieszkuje poza terenem gminy Brzeźno, o zwrot dofinansowania należy zwrócić się do wójta lub burmistrza właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika.

Pracodawca zgodnie z w/w Rozporządzeniem zatrudniający młodocianego w celu przygotowania zawodowego, ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia, powinien powiadomić wójta o zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem (**załącznik nr 1**).

IV. Wysokość dofinansowania

Wysokość dofinansowania wynosi:

1. W przypadku nauki zawodu
 - a) **4 587 zł** - przy okresie kształcenia wynoszącym 24 miesiące,
 - b) **7 645 zł** - przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy.
2. W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy **240 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Począwszy od dnia 1 stycznia 2005 r., kwoty dofinansowania, określone w ust. 2, podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w okresie od roku kalendarzowego, w którym przeprowadzona była ostatnio waloryzacja, wynosi co najmniej 105 %.

V. Wymagane dokumenty

1. Umowa o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego (kopia potwierdzona z oryginałem).
2. Dyplom, świadectwo lub zaświadczenie potwierdzające, że uczeń ukończył naukę i zdał odpowiedni egzamin (kopia potwierdzona z oryginałem).
3. Świadectwo pracy młodocianego pracownika (kopia potwierdzona z oryginałem).
4. Dokumenty potwierdzające posiadanie przez osobę uczącą ucznia zawodu, kwalifikacji zawodowych i pedagogicznych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (kopie potwierdzone z oryginałem).

W przypadku, kiedy młodociany pracownik odbywa naukę u więcej niż jednego pracodawcy, kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, który rozwiązał umowę o pracę z młodocianym z winy pracodawcy.

VI. Termin składania i rozpatrzenie wniosku

Dofinansowanie może być przyznane pod warunkiem złożenia przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie (**Załącznik nr 2**) **w terminie trzech miesięcy od ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy**. Złożenie wniosku nie podlega opłacie skarbowej.

Termin rozpatrzenia wniosku 30 dni od daty złożenia

VII. Miejsce załatwienia sprawy

Złożenie wniosku w Urzędzie Gminy Brzeźno od poniedziałku do piątku w godz.: 7⁰⁰– 15⁰⁰.
Sprawę prowadzi: Ewa Dmytryk - insp. ds. oświaty i promocji gminy, tel. 94 36 42 749

VIII. Formularze wniosków

1. *Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.*
2. *Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika*