

## U c h w a ł a Nr XXX/132/09

Rady Gminy Brzeźno  
z dnia 22 kwietnia 2009r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez gminę Brzeźno.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6 a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 647) oraz art. 40, art. 41, art. 42 ustawy dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) **Rada Gminy Brzeźno uchwała, co następuje:**

### **Rozdział I**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole- należy rozumieć przez to także oddział przedszkolny,
- 2) nauczycielu -należy rozumieć przez to nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego,
- 3) klasie - należy rozumieć także oddział,
- 4) roku szkolnym - należy rozumieć przez to okres pracy szkoły od 1września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) gminie - należy rozumieć gminę Brzeźno.

**§ 2.** Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatków za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych,
- 5) dodatku mieszkaniowego,
- 6) nagród.

### **Rozdział II**

#### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na 1 etat, wynosi do 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę pomieszczeń i właściwy stan pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy

3) zaangażowanie w realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza wymienionymi w § 3 ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,

2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych ,

3) dbałość o mienie szkoły,

4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dyscyplina pracy,

5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego , realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

7) kształtowanie dobrej atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników,

8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi ,

9) pozostałe obowiązki:

a) przestrzeganie regulaminu pracy,

b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,

c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych ( konkursy, olimpiady, pozyskiwanie sponsorów, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

**§ 4.** 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w § 3 ust. 2. Dodatek dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15%, dla dyrektora 50%, a dla wicedyrektora 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje wójt gminy w oparciu o kryteria zawarte w § 3 ust. 2 i 3.

§ 5. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora po przepracowaniu pół roku.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok .

2. Wójt gminy może przyznać wyższy dodatek motywacyjny nauczycielom o specjalnościach uznanych za deficytowe ze środków organu prowadzącego .

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub stanowisko funkcyjne przewidziane w statucie szkoły , przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

<u>Stanowisko, sprawowana funkcja</u>	<u>Miesięcznie</u>
Szkoly (zespoły szkół)	
1. dyrektor szkoły (zespołu szkół)	700 zł - 1 200 zł
2. wicedyrektor szkoły	300 zł - 600 zł
Szkoly – (zespoły szkół)	
1. wychowawca klasy w gimnazjum, szkole podstawowej i w oddziale przedszkolnym -	100,00 zł
2. opiekun stażu	40,00 zł
3. doradca metodyczny (n. konsultant)	100,00 zł

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt gminy, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

1) warunki organizacyjne- liczba oddziałów, zmienność,  
2) efektywność funkcjonowania szkoły -m.in. racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzona polityka kadrowa, umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, prowadzenie dokumentacji szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły,

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu m.in. wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie

przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

§ 10. 1 .Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1 .Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

a) za trudne warunki 20% wynagrodzenia zasadniczego- za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć- ( zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim; indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego),

b) uciążliwe warunki pracy 10% wynagrodzenia zasadniczego ( zajęcia wymienione w § 11 ust. 1 a, prowadzone z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w ust. 1

3. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje wójt, a nauczycielowi dyrektor szkoły.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych.**

§ 12 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie ze swoją specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Nauczyciel ( dyrektor) korzystający z obniżonego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może mieć godzin ponadwymiarowych.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe jest wypłacane za faktycznie przepracowane godziny w danym tygodniu ponad liczbę obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego pensum godzin oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i wysokich mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) delegacjami służbowymi.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

10. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową pod warunkiem, że zajęcia zostały przeprowadzone przez nauczyciela specjalistę danego przedmiotu lub ze specjalnością zbliżoną do specjalności nauczyciela zastępowanego i zgodnie z rozkładem nauczania.

11. Nie płaci się wynagrodzenia za inne zastępstwa, zajęcia ciche lub tylko sprawowanie opieki nad uczniami.

12. Nauczycielom realizującym zajęcia pozalekcyjne przysługuje z tego tytułu wynagrodzenie ustalone jak za godziny ponadwymiarowe.

13. Przez godzinę zajęć pozalekcyjnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi przez dyrektora szkoły godzinę zajęć dydaktycznych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych poza godzinami ponadwymiarowymi i godzinami doraźnych zastępstw.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, doraźne zastępstwa i zajęcia pozalekcyjne wypłaca się z dołu.

15. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12 przysługuje tylko w przypadku ich faktycznej realizacji oraz w sytuacjach określonych w § 12 ust. 7.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 13.** 1. Nauczyciel zatrudniony na terenie gminy ma prawo do lokalu mieszkalnego na terenie gminy.

2. 1) Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- przy jednej osobie w rodzinie - 1%
- przy dwóch osobach w rodzinie - 2%
- przy trzech osobach w rodzinie - 3%
- przy czterech osobach w rodzinie - 4%

- przy pięciu osobach w rodzinie i więcej - 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,  
2) kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3) do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do chwili ukończenia nauki, nie dłużej niż do 25 lat, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4) nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5) dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6) dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust. 2.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły-organ prowadzący szkołę.

6. Wójt gminy może podwyższyć dodatek, o którym mowa w ust.2 w granicach posiadanych środków.

## Rozdział VII

### Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

**§ 14.** 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z czego fundusz w wysokości 80% przeznaczają się dla szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora, a 20% przeznaczają się na nagrody wójta. Wójt gminy może dokonać zwiększenia funduszu nagród.

2. Wyróżniają się dwa rodzaje nagród dla nauczycieli:

- nagrody wójta,
- nagrody dyrektora,

**§ 15.** 1. Przy przyznawaniu nagrody wójta bierze się pod uwagę:

a) w pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- wyniki potwierdzone w sprawdzianach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na forum powiatu, województwa, regionu i ogólnopolskim,
- udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym problemy w nauce lub zachowaniu,
- zaangażowanie w organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych takich jak: uroczystości wewnętrzne, imprezy sportowe, turystyczne, rekreacyjne itp.
- prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie różnorodnych imprez integrujących, a także wycieczek, wyjazdów uczniów do teatru, na koncerty, wystawy i ciekawe spotkania.

b) w pracy opiekuńczej:

- organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci,
- organizowanie współpracy z instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
- współpracę z rodzicami,

c) w działalności pozaszkolnej:

- współuczestnictwo lub organizację form doskonalenia zawodowego,
- zaangażowanie w adaptację zawodową młodych nauczycieli podejmujących pracę zawodową.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów podanych w § 15.

**§ 16.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

**§ 17.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły ( po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną)
- b) rada pedagogiczna

2. Nagrodę Wójt może przyznać również z inicjatywy własnej.

**§ 18.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada rodziców ( po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną)
- c) związek zawodowy działający w szkole (po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną).

2. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

3. Szczegółowe zasady przyznawania nagród dyrektora określają regulaminy wewnętrzne szkół.
4. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia wymagania określone w regulaminie wewnętrznym szkoły.

**§ 19.** Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana z innej okazji.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe i uzupełniające**

**§ 20.** 1. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w czasie wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

**§ 21.** 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30 .

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

**§ 22.** 1. Nauczyciel, który uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego w ciągu 2 lat od dnia podjęcia pierwszej pracy zawodowej w życiu, w szkole i posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia na swój wniosek jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie w wysokości dwumiesięcznego otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego. Do pierwszej pracy zawodowej w życiu nie zalicza się pracy wykonywanej w okresie studiów lub nauki w zakładzie kształcenia nauczycieli.

2. Prawo do złożenia wniosku o wypłacenie zasiłku na zagospodarowanie przysługuje nauczycielowi w okresie roku, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

3. Zasiłek na zagospodarowanie podlega zwrotowi, jeżeli nauczyciel nie przepracuje w szkole trzech lat, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach organ prowadzący szkołę może zwolnić nauczyciela w całości lub w części z obowiązku zwrotu zasiłku.

**§ 23.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

**§ 24.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brzeźno.

**§ 25.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**§ 26** Uchyla się uchwałę nr \_\_\_\_\_ z dnia \_\_\_\_\_ w sprawie ustalenia Regulaminu na rok 2009 określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez gminę Brzeźno.



Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.