

**UCHWAŁA NR XXXVII/222/2022
RADY GMINY BRZEŻNO**

z dnia 24 listopada 2022 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Brzeżno

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Brzeżno uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Brzeżno, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXXI/132/09 Rady Gminy Brzeżno z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Brzeżno.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XII/57/2019 Rady Gminy Brzeżno z dnia 23 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Brzeżno.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brzeżno.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Gminy

Andrzej Janas

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym
jest Gmina Brzeźno

Rozdział I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Brzeźno.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród.;
- 2) Ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.);
- 3) organie prowadzącym szkołę, – rozumie się przez to Gminę Brzeźno;
- 4) szkole – rozumie się przez to Publiczną Szkołę Podstawową im. Kardynała Ignacego Jeża w Brzeźnie, dla której organem prowadzącym jest Gmina Brzeźno;
- 5) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora
- 6) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
- 7) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie – rozumie się przez to oddział szkoły podstawowej oraz oddział przedszkolny;
- 9) uczniu – rozumie się przez to ucznia szkoły, oddziału przedszkolnego;
- 10) obowiązkowy wymiar godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela;

Rozdział II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

§ 5. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej.

3. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Brzeźno.

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na 1 etat, wynosi do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) wprowadzanie nowych treści do programu, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczania, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami sprawdzianu, egzaminu zewnętrznego lub wewnątrzszkolnego badania osiągnięć edukacyjnych oraz wynikami diagnozy przedszkolnej;
 - b) doprowadzenie uczniów do sukcesów w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach szczebla: gminnego, powiatowego, rejonowego, wojewódzkiego lub ogólnopolskiego;
 - c) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczo-profilaktycznego;
 - e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych i wychowawczych skutkujących pozytywnymi efektami;
 - f) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków ze szczególnym uwzględnieniem obowiązków wynikających z art. 6 ustawy, a w przypadku dyrektora także obowiązków wynikających z art. 7 ustawy;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;

- c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - g) co najmniej dobry wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub pozytywny wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela;
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
- a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) organizacja konkursów lub zawodów sportowych na szczeblu szkolnym, powiatowym, rejonowym, wojewódzkim, ogólnopolskim;
 - c) organizacja imprez środowiskowych;
 - d) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającym na terenie szkoły;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, jest spełnienie następujących kryteriów:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) dbałość o mienie szkoły;
 - 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dyscyplina pracy;
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
 - 7) kształtowanie dobrej atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników;
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, pozyskiwanie sponsorów, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. uchylony – Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Zachodniopomorskiego Nr P-1.4131.406.2022.K

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Brzeźno.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

6. Dodatek motywacyjny ustala się procentowo.

7. W oparciu o spełnienie kryteriów określonych w § 7, ust. 1, dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny:

- 1) nauczycielowi w wysokości od 1 - 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi w wysokości od 1 - 30% wynagrodzenia zasadniczego.

8. W oparciu o spełnienie kryteriów określonych § 7, ust 2, Wójt Gminy Brzeżno może przyznać dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny w wysokości od 1-50% wynagrodzenia zasadniczego.

9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

10. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. uchylony – Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Zachodniopomorskiego Nr P-1.4131.406.2022.K

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia i przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy Brzeżno;
- 2) dla wicedyrektora - Dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły: 1000,00 zł – 1 500,00 zł;
- 2) wicedyrektor szkoły: 600,00 zł – 900,00 zł;
- 3) wychowawca klasy w szkole podstawowej/oddziale przedszkolnym: 300,00 zł;
- 4) opiekun stażu: 150,00 zł;
- 5) doradca metodyczny: 100,00 zł.
- 6) mentor: 150,00 zł

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia o których mowa w ust. 1, pkt 2-6 przyznaje dyrektor szkoły.

3. Nauczyciel, któremu powierzono funkcje opiekuna stażu, uprawniony jest do otrzymania dodatku funkcyjnego do 31 sierpnia 2027 r.

§ 12. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 13. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 i § 11 Regulaminu powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub mentora) a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel pełnił funkcję. Jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca dodatek przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.

4. uchylony – Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Zachodniopomorskiego Nr P-1.4131.406.2022.K

§ 14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 16-18 Regulaminu w wysokości:

- 1) za trudne warunki 20% stawki godzinowej;
- 2) za uciążliwe warunki pracy 10% stawki godzinowej;

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy określone § 15 przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w § 15.

§ 17. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych dla zdrowia i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych dla zdrowia przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 18. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach, o jakich mowa w § 15 Regulaminu przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 19. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami Rozporządzenia.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 19 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VII

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 22. 1. W budżecie szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 80% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20% funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§ 23. 1. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 22 ust. 2 pkt 1 Dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w § 22 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy Brzeźno.

2. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, przeglądach, zawodach sportowych, itp.;
- 2) uzyskuje szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce oraz zaniedbanymi wychowawczo;
- 3) opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania lub autorskie plany wychowawcze;
- 4) aktywnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych lub innych powołanych zespołów;
- 5) uzyskuje pozytywne efekty w zakresie integrowania uczniów, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, itp.;
- 6) przygotowuje i organizuje imprezy dydaktyczno-wychowawcze o znaczących walorach poznawczych, wychowawczych, terapeutycznych lub promujących placówki;
- 7) inicjuje działania mające na celu podnoszenie efektywności pracy placówki;

8) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami placówki.

3. Dyrektor szkoły powinien również spełniać następujące kryteria:

- 1) właściwie planuje i organizuje pracę placówki oraz wprowadza nowe rozwiązania organizacyjne usprawniające jej funkcjonowanie;
- 2) umiejętnie prowadzi politykę kadrową;
- 3) wdraża projekty promujące działalność placówki oraz umożliwiające współpracę uczniów i nauczycieli w regionie oraz poza jego granicami;
- 4) uczestniczy w programach edukacyjnych, w tym unijnych;
- 5) dba o wizerunek placówki;
- 6) racjonalnie planuje i wydatkuje środki budżetowe;
- 7) bardzo dobrze wywiązuje się z obowiązków kierownika zakładu pracy;
- 8) dba o powierzone mienie i umiejętnie gospodaruje nim;
- 9) ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze.

§ 24. 1. Wójt Gminy Brzeźno przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do nauczyciela – Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców (po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną), organizację związkową (po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną);
- 2) w stosunku do dyrektora – Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców (po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną), organizację związkową (po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną).

2. Dyrektor przyznaje nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej lub o przyznaniu nagrody dyrektorowi może wystąpić: Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców (po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną), organizacja związkowa (po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną).

3. Szczegółowe zasady przyznawania nagród dyrektorowi określają regulaminy wewnętrzne szkoły.

4. Nagroda Wójta i nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi) nie wcześniej niż po przepracowaniu 1 roku w szkole.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana z innej okazji.

6. Wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustalana jest corocznie przez Wójta Gminy Brzeźno i dyrektora szkoły.

Rozdział VIII

MINIMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

§ 25. W przypadku posiadania wolnych środków w planie finansowym szkoły, w indywidualnych przypadkach dyrektor szkoły może wystąpić do organu prowadzącego z wnioskiem o udzielenie upoważnienia do podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela. Przydzielenie wyższej stawki minimalnej niż przewidzianej w rozporządzeniu powinno być dogłębnie uzasadnione.

Rozdział IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1-3 Regulaminu:

1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;

2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 27. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 2 Regulaminu, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 28. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 2 Regulaminu stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planie finansowym szkoły.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 2 Regulaminu nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1 bez ich zmiany.

§ 29. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 30. Wszelkich zmian niniejszego Regulaminu dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.